**Сроки обращения в суд по трудовому вопросу**

Нередко между работодателем и работником возникает ситуация, когда за разрешением возникших между ними разногласий они обращаются в суд.

В этом случае каждый работник должен помнить о сроках и основаниях для обращения в суд по трудовому вопросу.

Работник имеет право обратиться в суд с таким вопросом, по общему правилу, в течение 3 месяцев со дня установления факта нарушения его прав или со дня, когда он должен был узнать об этом нарушении.

В случае, если трудовой спор касается вопроса увольнения работника, то он вправе обратиться в суд в течение 1 месяца с момента получения трудовой книжки или приказа об увольнении.

За взысканием задолженности по заработной плате работник вправе обратиться в суд с исковым заявлением в течение 1 года со дня, когда должна была быть произведена полная денежная выплата.

На практике часто встречаются случае, когда работник по той или иной причине пропустил установленных законодательством срок для обращения в суд. В таком случае суд принимает исковое заявление к рассмотрению. Если ответчик ходатайствует об отказе в иске по основанию пропуска истцом (работником) срока для обращения в суд, то истец должен представить суду уважительные причины пропуска им такого срока.